

หลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

พุทธศักราช 2548

1. ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
(ต่อเนื่อง)

ภาษาอังกฤษ : Bachelor of Business Administration Program in Human Resource
Management (Continuing Program)

2. ชื่อปริญญา

ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
Bachelor of Business Administration (Human Resource Management)

ชื่อย่อ : บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
B.B.A. (Human Resource Management)

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

4. ปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

4.1 ปรัชญา

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต มุ่งพัฒนาบุคคลให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีจริยธรรม มีทักษะ และเจตคติที่ดีในงานบริหารธุรกิจ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจ เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ให้เจริญก้าวหน้า โดยคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของความเป็นไทยและความเป็นสากล อันก่อให้เกิดคุณภาพของท้องถิ่น

4.2 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยมีลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

1. เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
2. มีความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาด้านการจัดการในองค์กรธุรกิจและองค์กรภาครัฐได้ เป็นอย่างดีรวมทั้งศึกษาต่อในระดับสูง
3. มีเป้าหมาย หลักการในการดำเนินชีวิต มีพลังความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและส่วนรวม รักชุมชนและท้องถิ่น
4. มีความใฝ่รู้ใฝ่เรียนอย่างต่อเนื่อง มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนรู้และการดำเนินชีวิต
5. มีทักษะในการวิจัย และนำผลการวิจัยมาใช้ในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. มีทักษะชีวิต ทักษะการคิด การแก้ปัญหา การเผชิญสถานการณ์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

5. กำหนดการเปิดสอน

ปีการศึกษา 2548

6. คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

1. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอนุปริญญา, ปวท., ปวส. หรือเทียบเท่า
2. ต้องมีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ซึ่งกำหนดไว้สำหรับผู้มีสิทธิเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

7. การคัดเลือกผู้เข้าศึกษา

คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

8. ระบบการศึกษา

1. จัดการศึกษาแบบทวิภาค หนึ่งปีการศึกษามี 2 ภาคเรียน หนึ่งภาคเรียนมีระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์

2. ในกรณีที่จัดการศึกษาแบบอื่นให้ยึดมาตรฐานชั่วโมงรวมไม่ต่ำกว่าข้อ 1.

3. จัดการศึกษาเป็นแบบรายวิชา โดยมีสัญลักษณ์ดังนี้ น(ท-ป)

น หมายถึง จำนวนหน่วยกิตของรายวิชา

ท หมายถึง จำนวนเวลาเรียนภาคทฤษฎี โดย 1 หน่วยกิตเท่ากับ 1 ชั่วโมง/

สัปดาห์

ป หมายถึง จำนวนเวลาเรียนภาคปฏิบัติ โดย 1 หน่วยกิตเท่ากับ 2 ชั่วโมง/สัปดาห์

9. ระยะเวลาการศึกษา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปีการศึกษา และไม่เกิน 4 ปีการศึกษา

10. การลงทะเบียนเรียน

การลงทะเบียนเรียนให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

11. การวัดผลและการสำเร็จการศึกษา

การวัดผลประเมินผลและการสำเร็จการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

12. อาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
(ภาคผนวก ก)

13. จำนวนนักศึกษา

13.1 นักศึกษาที่จะรับเข้าศึกษา

นักศึกษา	ปีการศึกษา	
	2548	2549
ชั้นปีที่ 1	100	100
ชั้นปีที่ 2		100
รวม	100	200

13.2 จำนวนบัณฑิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา

ปีการศึกษา	จำนวนบัณฑิต
2549	100
2550	100

14. สถานที่และอุปกรณ์การสอน

14.1 สถานที่

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนที่มี อยู่แล้ว/หน่วย	จำนวนที่ต้องการ ในอนาคต/หน่วย	หมายเหตุ
1	ห้องปฏิบัติการหลักสูตร	3 ห้อง	2 ห้อง	
2	ห้องฐานข้อมูล	-	1 ห้อง	
3	ห้องสาริตการสอน	-	-	
4	ห้องเก็บอุปกรณ์และสื่อ การเรียน	-	1 ห้อง	
5	ห้องพักอาจารย์	2 ห้อง	2 ห้อง	

14.2 อุปกรณ์การสอน

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนที่มี อยู่แล้ว/หน่วย	จำนวนที่ต้องการ ในอนาคต/หน่วย	หมายเหตุ
1	เครื่องคอมพิวเตอร์	80 เครื่อง	2 เครื่อง	
2	เครื่องพิมพ์ (Printer)	3 เครื่อง	2 เครื่อง	
3	เครื่องเล่นVCD/DVD	1 เครื่อง	2 เครื่อง	
4	โทรทัศน์	2 เครื่อง	2 เครื่อง	
5	กล้อง VDO	2 เครื่อง	2 เครื่อง	
6	เครื่องขยายเสียง	มีประจำห้องเรียน		
7	เครื่องฉายภาพข้ามศีรษะ	มีประจำห้องเรียน		
8	เครื่องฉายภาพ LCD	4 เครื่อง	1 เครื่อง	
9	กล้องถ่ายรูป	4 กล้อง	1 กล้อง	
10	Notebook	1 เครื่อง	10 เครื่อง	
11	Scanner	1 เครื่อง	3 เครื่อง	

15. ห้องสมุด

จำนวนหนังสือและตำราเรียน (ภาคผนวก ข)

16. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่รัฐบาลจัดสรรให้

17. หลักสูตร

17.1 จำนวนหน่วยกิตรวม

หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 80 หน่วยกิต

17.2 โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิต
1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	18
1.1 กลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร	6
1.2 กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์	3
1.3 กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์	3
1.4 กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6
2. หมวดวิชาเฉพาะ	56
2.1 กลุ่มวิชาแกน	18
2.2 กลุ่มวิชาเอก	33
2.3 กลุ่มวิชาปฏิบัติการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	5
3. หมวดวิชาเลือกเสรี	6

17.3 รายวิชา

1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	18 หน่วยกิต
1.1 กลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร	6 หน่วยกิต
บังคับ	3 หน่วยกิต
ENG 0102 ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียนรู้	3(3-0)

เลือก	3 หน่วยกิต
THAI 0101 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	3(3-0)
LSIT 0101 สารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	3(3-0)
เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา สำหรับสาขาวิชาที่จัดการเรียน	
รายวิชาภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรไม่ถึง 9 หน่วยกิต มหาวิทยาลัยกำหนดให้เรียนรายวิชา	
ภาษาอังกฤษเพิ่มเติม โดยให้นับหน่วยกิตเพิ่มในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ดังนี้	
ENG 0103 ภาษาอังกฤษสำหรับสาขาวิชาเฉพาะด้าน	3(3-0)
ENG 0104 ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	3(3-0)
1.2 กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์	3 หน่วยกิต
เลือก	3 หน่วยกิต
PG 0101 พฤติกรรมมนุษย์และการพัฒนาตน	3(3-0)
GH 0101 ความจริงของชีวิต	3(3-0)
ART 0101 ศูนย์ภาพทางทัศนศิลป์	3(3-0)
DM 0101 ศูนย์ภาพทางศิลปะการแสดง	3(3-0)
MUS 0101 ศูนย์ภาพทางดนตรี	3(3-0)
1.3 กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์	3 หน่วยกิต
เลือก	3 หน่วยกิต
GSOC 0101 วิถีไทย	3(3-0)
GSOC 0102 วิถีโลก	3(3-0)
GSOC 0103 มนุษย์กับสิ่งแวดล้อม	3(3-0)
GSOC 0104 กฎหมายในชีวิตประจำวัน	3(3-0)
1.4 กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6 หน่วยกิต
เลือก	6 หน่วยกิต
GSC 0106 การคิดและการตัดสินใจ	3(3-0)
GSC 0107 เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อชีวิต	3(2-2)
PE 0101 วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย	3(3-0)
GSC 0105 วิทยาศาสตร์เพื่อคุณภาพชีวิต	3(3-0)
GSC 0109 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในชีวิตประจำวัน	3(3-0)
2. หมวดวิชาเฉพาะ	56 หน่วยกิต

2.1 กลุ่มวิชาแกน	18 หน่วยกิต
ENG 1502 ภาษาอังกฤษธุรกิจ 2	3(3-0)
ACC 4201 การบัญชีเพื่อการจัดการ	3(3-0)
FB 1401 การเงินธุรกิจ	3(3-0)
MGT 4101 จริยธรรมทางธุรกิจ	3(3-0)
MGT 4301 การจัดการเชิงกลยุทธ์	3(3-0)
MGT 4901 วิธีวิจัยทางธุรกิจ	3(3-0)
2.2 กลุ่มวิชาเอก	33 หน่วยกิต
บังคับ	24 หน่วยกิต
HRM 1101 การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
HRM 2101 การวางแผนและนโยบายทางด้านทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
HRM 2102 การสรรหาคัดเลือกและบรรจุพนักงาน	3(3-0)
HRM 3101 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	3(3-0)
HRM 3102 การบริหารค่าตอบแทน	3(3-0)
HRM 3103 การบริหารแรงงานสัมพันธ์	3(3-0)
HRM 3201 การพัฒนาบุคคลและฝึกอบรม	3(3-0)
HRM 4901 สัมมนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
เลือก	9 หน่วยกิต
OFM 1101 การบริหารงานสำนักงาน	3(3-0)
MGT 2102 การพัฒนาองค์การ	3(3-0)
MGT 2103 การบริหารการผลิตและการดำเนินงาน	3(3-0)
MGT 2202 จิตวิทยาธุรกิจ	3(3-0)
MGT 3103 การจัดการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก	3(3-0)
MGT 3201 การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน	3(3-0)
ECON 3201 การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	3(3-0)
HRM 1201 การพัฒนาบุคลิกภาพ	3(3-0)
HRM 2103 พฤติกรรมองค์การ	3(3-0)
HRM 2201 ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3(3-0)
HRM 3202 ระบบสารสนเทศทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
HRM 3301 การวิเคราะห์งาน	3(3-0)

HRM 4101	ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3(3-0)
HRM 4102	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
HRM 4201	การจัดการประชุมสัมมนา	3(3-0)
HRM 4902	การวิจัยการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(3-0)
HRM 4903	หัวข้อเฉพาะทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3(250)
BCOM3201	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่องานทางธุรกิจ	3(2-2)
BCOM3204	โปรแกรมประยุกต์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(2-2)
2.3 กลุ่มวิชาปฏิบัติการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		5 หน่วยกิต
HRM 3802	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพการบริหารทรัพยากรมนุษย์	2(90)
HRM 4802	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3(250)

3. หมวดวิชาเลือกเสรี

6 หน่วยกิต

ให้เลือกเรียนรายวิชาใด ๆ ในหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยไม่ซ้ำกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้วและต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียน โดยไม่นับหน่วยกิตรวมในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขานี้